

POLITIKA KVALITY A ENVIRONMENTU

PBS ENERGO, a.s. a **První brněnská strojírna, a.s.** jsou inženýrsko-dodavatelské společnosti sloučené pod jednu organizační strukturu a jeden integrovaný systém řízení kvality a environmentu, které působí zejména v oblasti průmyslové a komunální energetiky. Strategie rozvoje společností je orientována na poskytování produktů a služeb, které svojí kvalitou, spolehlivostí a šetrností vůči životnímu prostředí, splňují náročné požadavky zákazníků. Společnosti svojí aktivitou navazují na tradici značky PBS, která se datuje od roku 1814 a řeší potřeby tuzemských i zahraničních zákazníků.

Vyhlášením své Politiky kvality a environmentu se zavazujeme k procesu neustálého zlepšování systému managementu kvality a environmentu, prevenci znečišťování životního prostředí stejně jako k plnění relevantních požadavků právních předpisů a jiných požadavků, které se dotýkají podnikatelských aktivit společnosti.

Vedení PBS Energo, a.s. a První brněnské strojírně, a.s. stanovilo a prosazuje tuto politiku kvality a environmentu, která navazuje na vyhlášenou dlouhodobou strategii:

Naším prvořadým záměrem je vytvářet předpoklady pro zvyšování spokojenosti a důvěry našich tuzemských i zahraničních zákazníků.

Trvale usilujeme o plnění požadavků zavedeného a uplatňovaného systému managementu kvality a environmentu včetně monitorování a vyhodnocování environmentálních cílů a hledáme cesty neustálého zvyšování jeho efektivnosti a prevenci znečištění.

Budujeme úspěšnou společnost ve svém oboru, což v podmínkách volné soutěže znamená, že se opíráme o kvalifikované a firmě oddané zaměstnance.

Vytváříme a uplatňujeme systém evidence environmentální legislativy jako účinný prostředek dodržování všech platných předpisů a jejich požadavků na ochranu životního prostředí.

Naši profesní úspěšnost trvale posilujeme stabilizací okruhu vybraných subdodavatelů, splňujících nejnáročnější požadavky na kvalitu podstatných hmotných dodávek a služeb a respektujících zásady ochrany životního prostředí.

Dlouhodobě vytváříme předpoklady pro zvyšování produktivity a efektivnosti práce a osobní spokojenosti všech zaměstnanců společnosti.

Perspektivní rozvoj společnosti stavíme na trvalém růstu profesní zdatnosti zaměstnanců včetně zvyšování jejich povědomí a znalostí v oblasti ochrany životního prostředí a vytváření příznivých podmínek pro vysokou úroveň jejich pracovního nasazení a zlepšování ochrany jejich zdraví při práci.

U každého zaměstnance posilujeme vědomí jeho transparentního podílu osobní odpovědnosti na dosažení kvalitního výstupu pro konečného zákazníka a snižování dopadů činností společnosti na životní prostředí.

Odpovědnost vedení

- vytvářet podmínky pro rozvoj společnosti, realizaci strategie a politiky kvality a environmentu
- realizovat, vyhodnocovat a zlepšovat QEMS
- zabezpečit potřebné zdroje pro realizaci firemních záměrů v oblasti zabezpečování kvality produktů a environmentálních cílů

Odpovědnost zaměstnanců

- dodržovat stanovené postupy QEMS
- osobní odpovědnost za kvalitu odvedené práce a podílu na snižování dopadů vlastní činnosti na životní prostředí
- aktivní přístup k rozvoji společnosti

V Brně dne 15.1.2018

Jiří Čermák
vedoucí útvaru
certifikace a směrnice

Ondřej Košťál
pověřený výkonem funkce
generálního ředitele